

## **Medarbejderdreven innovation**

I trepartsaftalen af 17. juni 2007 (som vedtaget ved politisk aftale af 18. december 2007) blev der afsat en pulje på i alt 20 mio. kr. i 2008-2011 til udvalgte forsøg og demonstrationsprojekter vedrørende medarbejderdreven innovation i den offentlige sektor. Puljen iværksættes som en særskilt indsats under program for brugerdreven innovation som et fjerde indsatsområde.

Medarbejderdreven innovation handler om systematisk at opsamle og inddrage ideer og erfaringer fra et bredt udsnit af medarbejdere og at få sat denne viden i spil i forhold til innovation og nyudvikling. Medarbejderne har typisk en vigtig indsigt i den praktiske udførelse af arbejdsopgaver samt interne organisationsprocesser. Samtidig er mange medarbejdere indgang til serviceydelser for brugere af det offentlige system. Disse medarbejdere sidder inde med central viden om brugernes behov og reaktioner på offentlige serviceydelser. Endelig navigerer mange medarbejdere i offentlige organisationer dagligt på kryds og tværs af det offentlige system og har et indgående kendskab til processer på tværs af offentlige enheder. I medarbejderdrevne innovationsprocesser bidrager medarbejderne aktivt og systematisk i nytænkning og udvikling af opgaver, arbejdsprocesser, serviceløsninger, etc.

Indsatsområdet medarbejderdreven innovation tager udgangspunkt i erfaringer med medarbejderdreven innovation som metode til bedre opgaveløsning og øget kvalitet i den offentlige service. Under indsatsområdet kan søges midler til projekter vedrørende konceptudvikling og til demonstrationsprojekter hos offentlige institutioner på de store borgernære serviceområder. Formålet er at udvikle, afprøve og formidle metoder og værktøjer til medarbejderdreven innovation samt at sætte fokus på det innovative potentiale ved at arbejde strategisk med en medarbejderinvolverende innovationskultur i den offentlige sektor.

Der vil i lighed med øvrige projekter under program for brugerdreven innovation blive lagt vægt på, at projekterne

- arbejder systematisk med at udvikle og afprøve metoder
- har en høj grad af nyhedsværdi i den metodiske tilgang og/eller i projektets potentiale
- kan give konkrete, blivende og målbare resultater
- opnår viden og resultater, der er anvendelige for andre
- tager stilling til og gør en indsats for at formidle resultater til en bredere kreds
- har et reelt og rimeligt behov for økonomisk støtte
- inddrager tværfaglighed og samarbejde mellem flere organisationer

Offentlige institutioner samt virksomheder, herunder små og mellemstore virksomheder, der indgår i samarbejder med offentlige institutioner, kan søge puljen. Det tillægges vægt, at der er mindst to samarbejdspartnere i et projekt, og at mindst én er en offentlig institution.

Projekter, der søger midler til medarbejderdreven innovation vil blive vurderet og prioriteret af en ekspertgruppe, som vil indstille projekterne til programmets bestyrelse. Der skal anvendes særskilt ansøgningsskema for at søge under det nye indsatsområde.

Puljen kan søges første gang d. 24. september 2008.

Yderligere information om indsatsområdet, herunder ansøgningsskema, ansøgningsvejledning og nærmere tildelingskriterier vil være at finde her på siden primo juli 2008.

Spørgsmål vedrørende indsatsområdet kan i mellemtiden rettes til:

Erhvervs- og Byggestyrelsen

Dahlerups Pakhus

Langelinie Allé 17

2100 København Ø

tlf. 35 46 60 00

e-mail: [brugerdreveninnovation@ebst.dk](mailto:brugerdreveninnovation@ebst.dk)